

# KOMPASS

Das 360°-Feedback für  
Führungsnachwuchs und Potenzialträger

## **Stellen Sie die Weichen des Karrierezugs !**

Häufig gibt es für Nicht-Führungskräfte kein adäquates Multi-Source Feedback.

Personalentscheidungen werden aufgrund subjektiver, persönlicher Einschätzungen getroffen.

Messen Sie das Potenzial Ihrer Nachwuchskräfte durch ein maßgeschneidertes Feedbackverfahren!

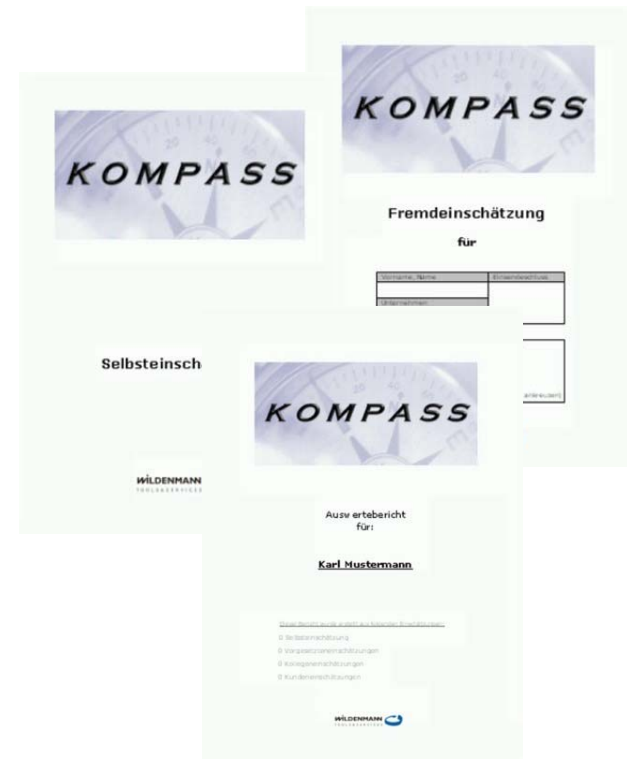


# Das Orientierungsinstrument für den Führungsnachwuchs

360°- Instrument für angehende Führungs- und Potenzialkräfte ohne direkte Mitarbeiter

Feedbackgeber:

- Selbsteinschätzung
- Vorgesetzte / Vorgesetzter
- Kollegen/-innen
- Kunden/-innen



**KOMPASS**

Fremdeinschätzung  
für

Bewertung, Name	Kommentar

**KOMPASS**

Selbsteinsch

WILDENMANN  
TOOLS & SERVICES

Auswertbericht  
für:  
**Karl Mustermann**

Wird bewertet durch:

- Selbsteinschätzung
- Vorgesetztenmeinungen
- Kollegenmeinungen
- Kundenmeinungen

WILDENMANN  
TOOLS & SERVICES

## Dimensionen des Arbeitsverhaltens

Analytisches Denken (3)

Arbeitsleistung (7)

Entscheidungsverhalten (4)

Inneres Verbesserungsdenken (2)

Kundenorientierung (4)

Umgang mit Veränderung (6)

## Dimensionen der Persönlichkeit

„Es geht“-Haltung (3)

Gestaltungswille (2)

Motivation (2)

Selbstbewusstheit (4)

Stresstoleranz (3)

Persönliche Veränderungsfähigkeit (1)

Verantwortungsbewusstsein (2)

Vertrauenswürdigkeit / Kalkulierbarkeit (4)

## Dimensionen des zwischenmenschlichen Verhaltens

Beziehung zu Anderen (4)

Beziehung zu Führungskräften (2)

Konfliktverhalten (3)

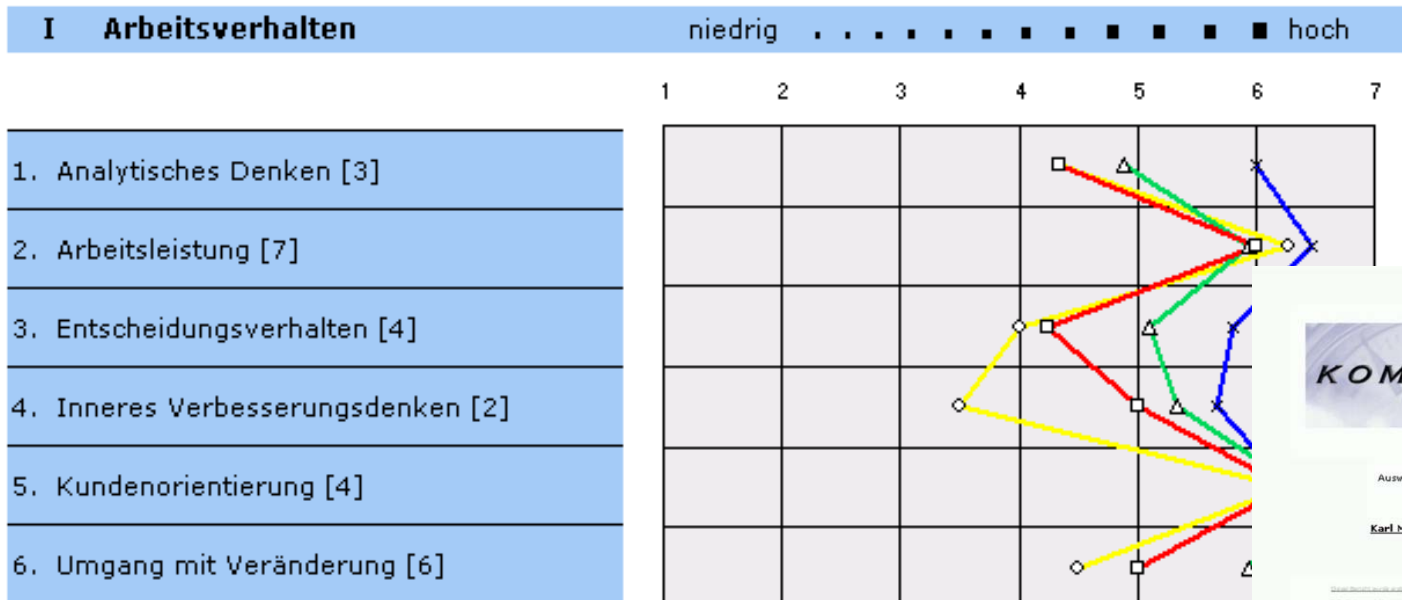
Kritikfähigkeit (3)

Offenheit (3)

Teamfähigkeit (4)



# Dimensionsübersicht





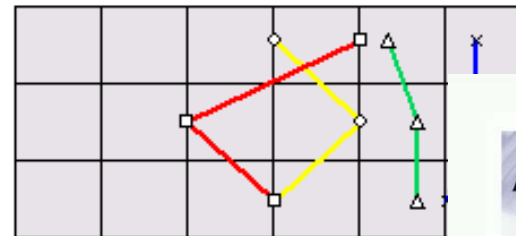
# Detaildarstellung über alle Aussagen

## II Persönlichkeit

niedrig . . . . . hoch

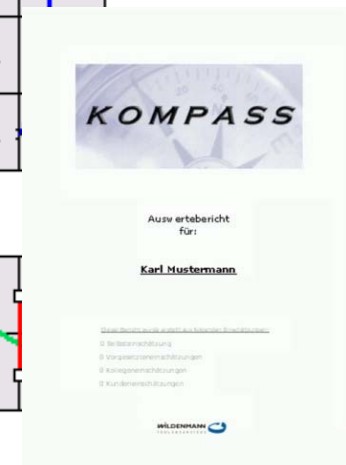
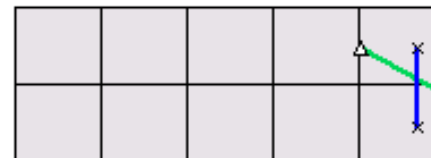
### 1. "Es geht"-Haltung

1. Hat immer Ideen, wie eine Lösung möglich wäre.
2. Bleibt selbst in schwierigen Situationen bezüglich einer Lösung optimistisch.
3. Sieht eher Möglichkeiten als Grenzen.



### 2. Gestaltungswille

1. Nimmt bei unstrukturierten Ausgangslagen das Heft in die Hand und strukturiert die Situation selbst.
2. Hat ein großes Interesse, eigene Vorstellungen durchzusetzen.

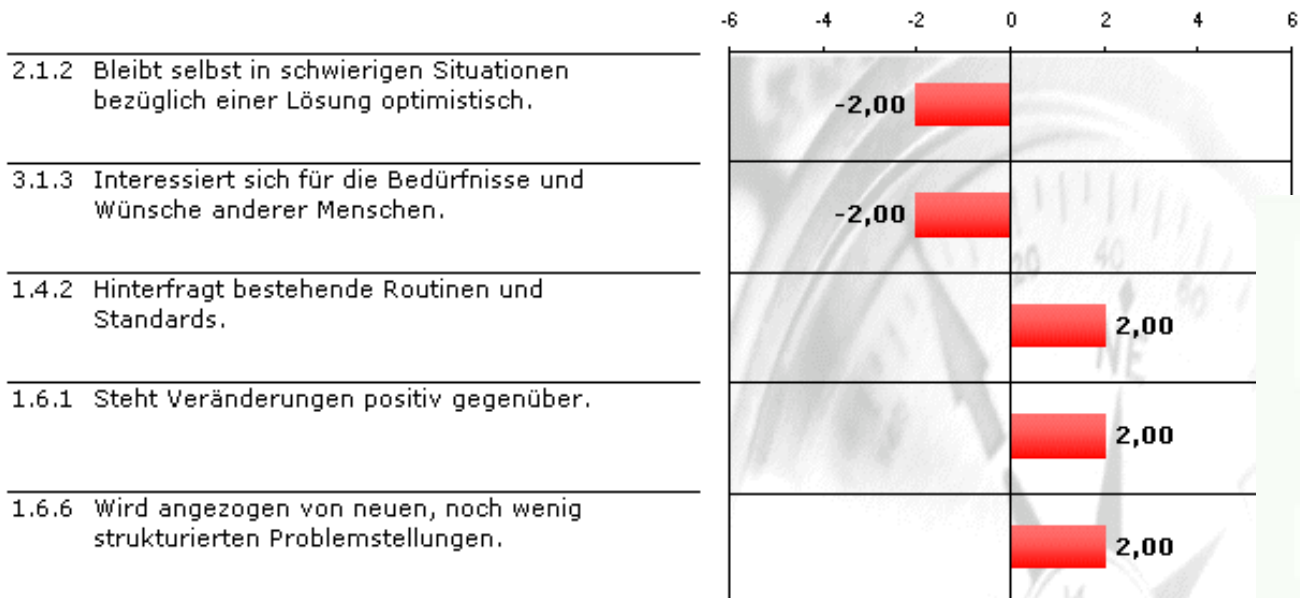






# Größte Abweichung von Fremd- und Selbstbild

## Größte Abweichungen zur Vorgesetzten einschätzung





# Höchste und niedrigste Werte

## Höchste Werte der Vorgesetztereinschätzung

niedrig . . . . . hoch

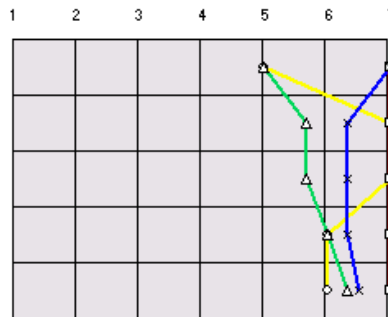
2.4.3 Kennt die eigenen Stärken und Schwächen.

1.2.1 Setzt die richtigen Prioritäten in seinem/ihrer Aufgabenbereich.

2.8.3 Steht zu gemachten Fehlern.

2.8.4 Zeigt eine für alle sichtbare Kontinuität und Konsequenz im Handeln.

3.4.1 Bleibt trotz Kritik immer noch zu einem Gespräch bereit.



## Niedrigste Werte der Vorgesetztereinschätzung

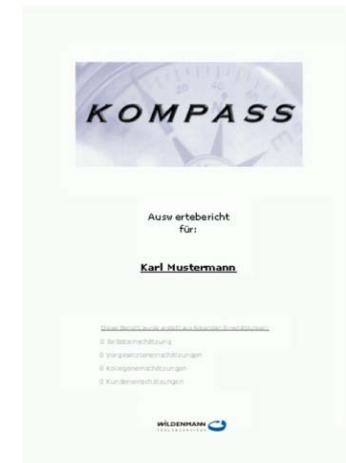
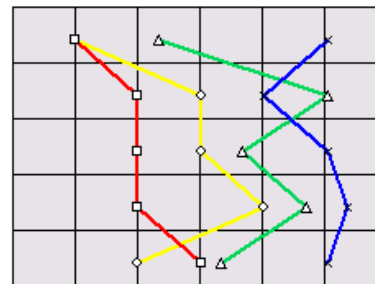
1.3.4 Vertraut auf seine/ihre Intuition. Trifft Entscheidungen intuitiv.

1.6.5 Probiert über das Tagesgeschäft hinaus neue Methoden und Verfahren aus.

1.1.2 Stellt in Diskussionen, auch bei ihm/ihr unbekanntem Themen die entscheidenden Fragen.

2.1.2 Bleibt selbst in schwierigen Situationen bezüglich einer Lösung optimistisch.

1.1.3 Begreift neue, komplexe, auch ihm/ihr unbekannt Sachverhalte schneller als andere.





# Tabellarischer Datenanhang

I Arbeitsverhalten	Selbst		Vorgesetzte/r		Kollegen/-innen		Kunde/-innen	
	MW	Std.	MW	Std.	MW	Std.	MW	Std.
<b>1. Analytisches Denken</b>								
1. Kann sich schnell in neue, auch seinem/ihrer Arbeitsgebiet bisher fremde Aufgabenstellungen	6	6,00	0,00	5,67	0,47	6,00	0,00	
2. Stellt in Diskussionen, auch bei ihm/ihr unbekannt Themen die entscheidenden Fragen.	4	3,00	0,00	4,67	1,25	6,00	0,00	
3. Begreift neue, komplexe, auch ihm/ihr unbekannte Sachverhalte schneller als andere.	3	4,00	0,00	4,33	0,47	6,00	0,00	
<b>2. Arbeitsleistung</b>								
1. Setzt die richtigen Prioritäten in seinem/ihrer Aufgabenbereich.	7	7,00	0,00	5,67	0,47	6,33	0,47	
2. Ist konsequent, wenn es um die Erreichung von Zielen geht.	7	6,00	0,00	6,67	0,47	6,00	0,00	
3. Arbeitet immer mit höchstem Einsatz.	6	6,00	0,00	5,67	0,47	6,67	0,47	
4. Verfügt über umfangreiches fachliches Wissen.	6	6,00	0,00	5,33	0,47	7,00	0,00	
5. Arbeitet auch unter hoher Belastung konzentriert.	6	6,00	0,00	6,67	0,47	6,33	0,47	
6. Hat für sich hohe Leistungsstandards gesetzt, an denen er/sie sich orientiert.	6	5,00	0,00	6,00	0,82	6,67	0,47	
7. Erledigt seine/ihre Aufgaben immer sehr gut.	6	6,00	0,00	5,67	0,47	6,33	0,47	

