

# Der Kompass-Prozess

COMPASS

Persönliche Standortbestimmung  
+ Perspektivplanung  
mit KOMPASS

COMPASS TEAM  
CONSULTING

## Ziel des Kompass-Prozesses

- Optimale Nutzung des Potenzials der Mitarbeiter
- Hohe „Passung“ zwischen den Zielen des MA und den Gestaltungsmöglichkeiten des Unternehmens
- Bindung erhöhen durch attraktive Perspektiven
- Transparenz über die Gestaltungsmöglichkeiten innerhalb des Unternehmens
- Umsetzung des abgestimmten Gestaltungsplanes durch den Mitarbeiter!
- Übernahme der Eigenverantwortung für die weitere berufliche Entwicklung durch den MA
- Zeitliche Entlastung der Führungskräfte

## Ziel des Kompass-Workshops

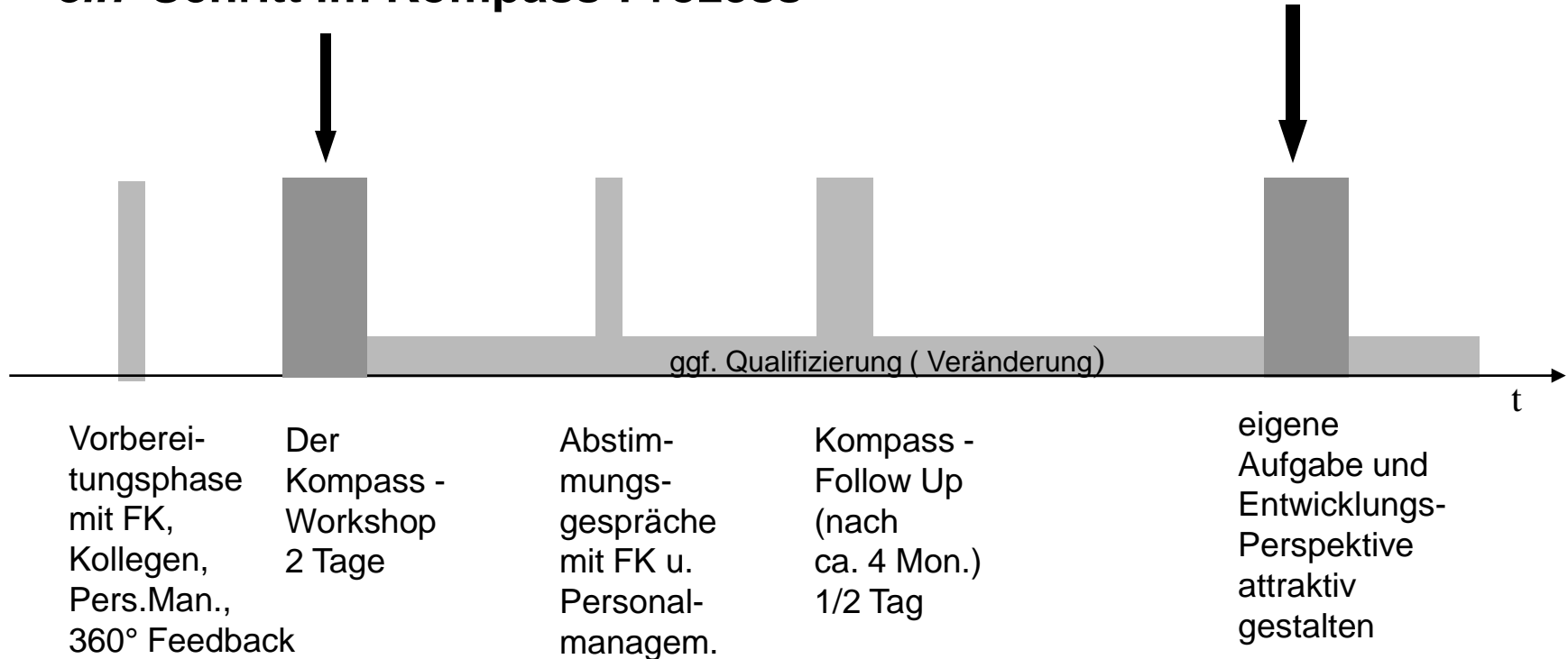
- Klarheit bzgl.:
  - Entwicklungsziel
  - Feedback zum Selbstbild - Fremdbild
  - eigenes Kompetenzprofil (Stärken und Schwächen)
  - Entwicklungsbedarf/ Definition der Lernfelder
  - Transparenz über die Entwicklungsmöglichkeiten
  - Entwurf des Persönlichen Entwicklungsplanes und Motivation für die nachhaltige Umsetzung

# Der Kompass-Prozess

## Zeitlicher Ablauf



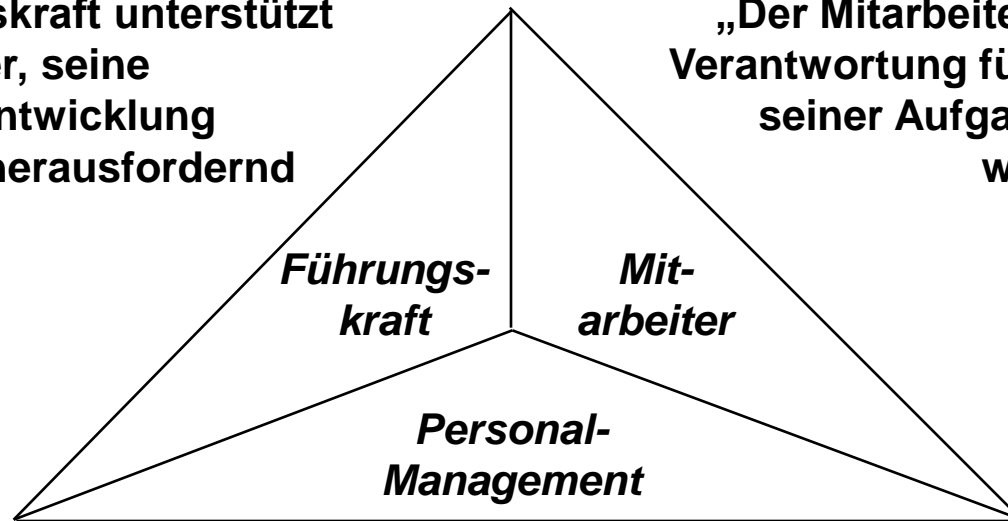
Der Kompass-Workshop ist nur *ein* Schritt im Kompass-Prozess



# Rollen im Kompass-Prozess

„Die Führungskraft unterstützt den Mitarbeiter, seine persönliche Entwicklung attraktiv und herausfordernd zu gestalten.“

„Der Mitarbeiter übernimmt die Verantwortung für die Gestaltung seiner Aufgabe und für seine weitere berufliche Entwicklung.“



„Das Personalmanagement unterstützt Mitarbeiter und Führungskräfte, attraktive Perspektiven zu erarbeiten.“

## **Der Kompass-Prozess erfordert den initiativen und eigenverantwortlichen Mitarbeiter: er wird zum „Owner“ und Treiber seines eigenen Prozesses:**

- MA übernimmt neben der Verantwortung für seine Aufgabe auch die *Verantwortung* für die Gestaltung seiner weiteren persönlichen Entwicklung
- die Entwicklungsziele „passen“ genau zum MA und zum Unternehmen, dadurch steigt die *Motivation, die Leistungsbereitschaft* und der *Wertschöpfungsbeitrag* des MA
- durch Eigeninitiative entsteht Identifikation und *Motivation zur Umsetzung* und zur persönlichen Kompetenzentwicklung
- Durch attraktive Perspektiven entstehen *hohe Leistungsbereitschaft* und *Bindung*
- Führungskräfte und Personalmanagement werden als Coach gefordert und in der Umsetzung der vereinbarten Maßnahmen *zeitlich entlastet*

# Was ist das Außergewöhnliche am KOMPASS?



- Der Mensch denkt mit dem *Kopf* und fühlt mit dem *Körper*. Deshalb werden die Inhalte auf beiden Ebenen, auf der kognitiven und der affektiven Ebene erfahrbar gemacht.
- Der Teilnehmer sucht gute Lösungen für sein *ganzes* Leben (Berufs- und Privatleben), da die private Situation und Anforderungen die berufliche Leistungen stark beeinflussen
- Die Motivation zur Umsetzung ist so gestärkt, dass die geplanten Maßnahmen in hohem Maße tatsächlich umgesetzt werden! (Umsetzungsquote ca. 80%!)
- Der Mitarbeiter erhöht nachweisbar seine Selbstwirksamkeit (Auftreten, Sichtbarkeit, Netzwerk etc.)
- Der Mitarbeiter und die Führungskraft entwickeln gemeinsam eine attraktive Perspektive, die den Mitarbeiter nachhaltig an das Unternehmen bindet

Compass Team Consulting

Hans Heusgen

Seewiesstr. 27 b

82340 Feldafing

Tel. 0049 - 8157 - 9963263

[hans.heusgen@compass-team.com](mailto:hans.heusgen@compass-team.com)

[www.compass-team.com](http://www.compass-team.com)